

## OPIS SZKOLENIA, PROGRAM WARSZTATÓW

# WYWIERANIE WPŁYWU – SZTUKA PERSWAZJI

### **Cele szkolenia:**

- Nabywanie wiedzy o wywieraniu wpływu na innych (na poszczególne osoby i środowisko)
- Zdobywanie kompendium wiedzy o mechanizmach oddziaływania na innych z zachowaniem norm etycznych.
- 
- Poznanie różnych sposobów na różne sytuacje. Zwłaszcza te trudne, wymagające koncentracji i wiedzy o wpływie na innych ludzi poprzez dane zachowanie.
- Zaangażowanie wszystkich uczestników – ćwiczenia praktyczne rejestrowane kamerą i oceniane na bieżąco, dyskusje moderowane zwiększające zakres pewności działania
- Zadowolenie
- Identyfikacja mocnych i słabych stron
- Wymiana doświadczeń uczestników szkolenia
- Doskonalenie umiejętności wywierania wpływu na innych, stosownie do indywidualnych doświadczeń, możliwości i potrzeb

### **Uczestnicy:**

Grupa do 12 osób. Kadra menedżerska, specjaliści, inni - wybrani.

### **Program szkolenia:**

Cele szkolenia

#### **Przedstawmy się**

Ćwiczenie: Co to jest wywieranie wpływu?

Wpływ jako odwoływanie się do potrzeb

Wpływ i style przywództwa

Wpływ przez lęk - nadzieję

Model wywierania wpływu oparty na władzy wymuszania i nagradzania

Warunki osłabiające wywieranie wpływu

Warunki sprzyjające wywieraniu wpływu

Ćwiczenie rozmowa - scenki z życia  
Odgrywanie ról. Bezpośrednia rozmowa, podczas spotkania.

3 ćwiczenia: psychologiczne aspekty wywierania wpływu

Ćwiczenie: Wywieranie wpływu a manipulacja

Reguły wywierania wpływu

Wywieranie wpływu - poradnik

Ćwiczenie:  
jaki wywieram wpływ na innych?

Test umiejętności przewidywania zachowań ludzi w sytuacjach manipulacyjnych

Ryzyko powstania dysonansu – wywieranie wpływu na odczucia, wrażenia drugiej strony

Ćwiczenie rozmowa - scenki z życia  
Odgrywanie ról. Bezpośrednia rozmowa, podczas spotkania.  
Celem tego ćwiczenia jest nauka skutecznego zastosowania metod wywierania wpływu.

Runda podsumowująca

Zakończenie – dyplomy – ankiety.

## **Metody:**

Analiza przypadków, ćwiczenia zespołowe, indywidualne, dyskusje kierowane, symulacje, testy, własne metody treningowe, wykład, zajęcia warsztatowe.

Szkolenie będzie realizowane metodami angażującymi uczestników, przewidziane są m.in.:

- odgrywanie scenek
- ćwiczenia w podgrupach
- dyskusje
- praca indywidualna

## **Certyfikat:**

Dyplom ukończenia szkolenia

## **Miejsce:**

Wyznaczone przez zlecającego

## **Termin:**

Do ustalenia.

**Czas trwania:**

Szkolenie przewidziane jest jako 2 dniowe.

**Inne:****Potrzebne będą:**

wygodna, cicha, duża sala na 3-4 osoby więcej (powierzchniowo) niż będzie uczestników szkolenia

Ponadto: ekran lub biała (jasna) ściana, flip-chart, napoje.

**Wykorzystywane narzędzia:**

projektor multimedialny z prezentacją PowerPoint, kamera cyfrowa, drukowane materiały dla uczestników, długopisy, przywieszki, pisaki do ćwiczeń dla uczestników.